

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE RAPPORT 2025

M&E Engineering A/S | Slotsmarken 11, DK-2970 Hørsholm | CVR 21145378





# INDHOLD

- 1 INDLEDNING
- 2 ENVIRONMENT
- 3 SOCIAL
- 4 GOVERNANCE
- 5 MÅLSÆTNINGER
- 6 DATA



# DENNE RAPPORT

Velkommen til M&E Engineering A/S ESG-rapport 2025 med et indblik i vores arbejde med at skabe en fremtidssikret, ansvarlig, bæredygtig virksomhed.

I en tid, hvor virksomhedernes rolle i samfundet bliver gransket som aldrig før, ser vi det som vores ansvar og mulighed at tage aktivt del i at forme verden, hvor økonomisk vækst går hånd i hånd med socialt og klimamæssigt ansvar.

Hos M&E Engineering A/S er ESG ikke blot principper på papir; det er kernen i den måde, vi driver vores forretning på.

Som rådgivende ingeniørvirksomhed har vi et unikt udgangspunkt: Vi kan ikke kun ændre egen praksis, men også inspirere og vejlede vores kunder til at tænke og handle mere bæredygtigt.

Vores ESG-rapporter giver derfor ikke bare indblik i resultaterne – men giver også et indblik i vores fælles værdier, strategiske vision og mål for fremtiden.

I vores rappoerter deler vi åbent både vores vision og udfordringer samt de skridt vi tager, så vi også fremover gør en forskel. Vi tror på, at ESG er vejen frem, både for os og for vores sektor.

Vi inviterer læseren indenfor og til at dykke ned i rapporten, udforske vores indsats og resultater og se, hvordan vi arbejder for at forankre bæredygtighed som en naturlig del af en moderne og succesfuld virksomhed.

Sammen kan vi skabe en fremtid, hvor ansvarlighed ikke er et valg, men en selvfølge. Tag fat i os og få en snak, så vi kan bane vejen sammen i retningen mod en bedre verden.

Hvis du har spørgsmål eller kommentarer til vores rapport, er du altid velkommen til at kontakte os på [info@mee.dk](mailto:info@mee.dk).





# SIDEN SIDST

I sidste års ESG-rapport satte vi en række konkrete målsætninger for 2025 med fokus på trivsel, organisationsudvikling og den fortsatte udvikling af vores forretning.

Vi kan konstatere, at vi i høj grad er kommet i mål med de mål, vi satte os. Vores eNPS er steget yderligere og vidner om en høj medarbejdertilfredshed og vi oplever et stærkt engagement, hvor vi som ansatte anbefaler virksomheden i vores netværk.

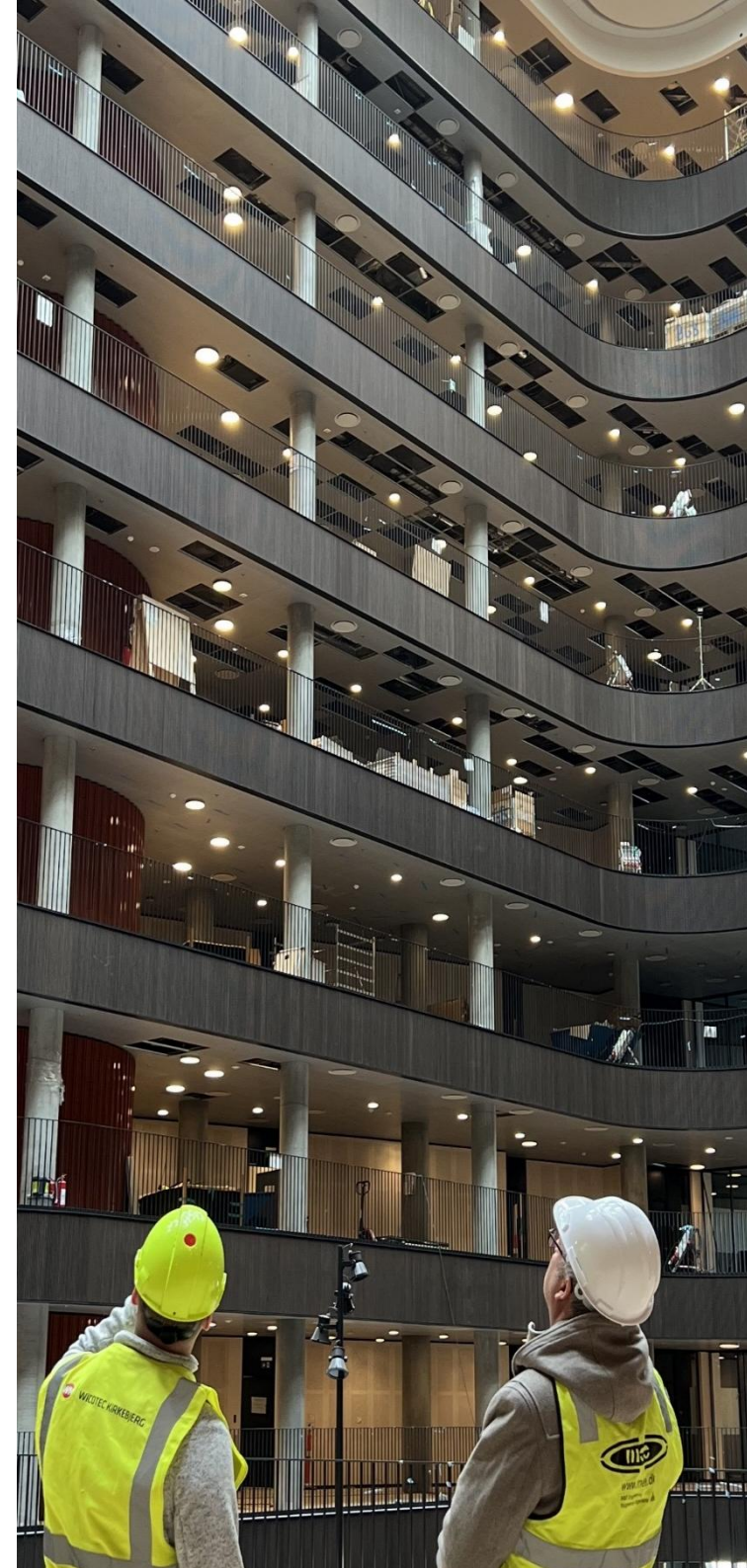
Vi har taget nogle vigtige skridt i den strategiske forretningsudviklingsproces, som skal være med til at sætte retningen for M&E Engineering de kommende år.

I løbet af året har vi arbejdet målrettet med at styrke organisationen, blandt andet med videreudvikling af strukturer og et endnu stærkere fundament for den fortsatte vækst.

Som en del af XPartners er vi kommet i gang med samarbejdet på tværs af selskaber og landegrænser. Med tværgående fælles projekter og videndeling har vi fået skabt værdi både for vores kunder og vores medarbejdere, hvilket igen har givet nye muligheder for faglig udvikling.

Disse områder understøtter målet om at skabe en attraktiv arbejdsplads med fokus på sundhed og trivsel både internt og for forretningen

Vi kan på denne baggrund se tilbage på et år, hvor vi i høj grad har indfriet vores målsætninger og fået skabt et solidt fundament for det videre arbejde med ESG. Erfaringerne fra 2025 giver et godt udgangspunkt for fortsat udvikling af vores virksomhed med fokus på ansvarlig vækst, høj faglighed og bæredygtige løsninger.



# LEDELSESBERETNING

2025 har været præget af høj aktivitet og stor efterspørgsel fra vores kunder.

Særligt projekter indenfor Pharma og industri har fyldt meget i vores forretning, og vi har haft et år med et meget højt aktivitetsniveau.

Samtidig har vi arbejdet målrettet på at styrke samarbejdet på tværs af både de selskaber vi kender i forvejen og de nye selskaber i XPartners.

Sammen har vi løst en række mindre projekter i fællesskab, hvilket har været en stor succes og har vist værdien af det tværgående samarbejde i gruppen.

Den grønne omstilling er fortsat et vigtigt fokusområde for M&E Engineering A/S. I 2025 har vi blandt andet arbejdet med løsninger der understøtter udviklingen af energisystemet herunder projekter relateret til BESS-anlæg.

Vi har samtidig arbejdet målrettet med de målsætninger, vi satte os for 2025.

Vores eNPS er steget, hvilket vidner om en høj medarbejdertilfredshed.

Resultaterne fra vores trivselsmåling viser desuden en positiv udvikling med fremgang på alle målte parametre, og den generelle tilfredshed ligger på 100%, hvilket er markant over benchmark.

Med dette fundament fortsætter vi de kommende år arbejdet med at udvikle vores forretning og skabe langsigtet værdi – for vores kunder, vores medarbejdere og for den bæredygtige udvikling i samfundet.

## **Jan Møller Hansen**

Adm. direktør

M&E Engineering A/S



A close-up photograph of a thin green branch with several clusters of small, vibrant pink flowers. The flowers have a delicate, multi-petaled structure. A few small green leaves are visible along the branch. The background is a soft, out-of-focus blur of green and brown tones, suggesting a natural outdoor setting.

# ENVIRONMENT



# INDLEDNING

2025 har været et år, hvor vi har fortsat udviklingen af virksomheden med fokus på ansvarlig vækst, høj faglighed og langsigtet værdiskabelse. ESG er en integreret del af vores forretning og danner rammen om de valg, vi træffer, både i vores egen organisation og i de løsninger, vi leverer til vores kunder.

Den grønne omstilling er fortsat et vigtigt fokusområde. Gennem arbejde som rådgivere har vi blandt andet bidraget til projekter inden for energinfrastruktur og BESS-anlæg, som netop understøtter udviklingen af et mere fleksibelt og bæredygtigt energisystem. Samtidig arbejder vi løbende med at reducere vores eget klimaaftryk og anvender vores ressourcer ansvarligt i den daglige drift.

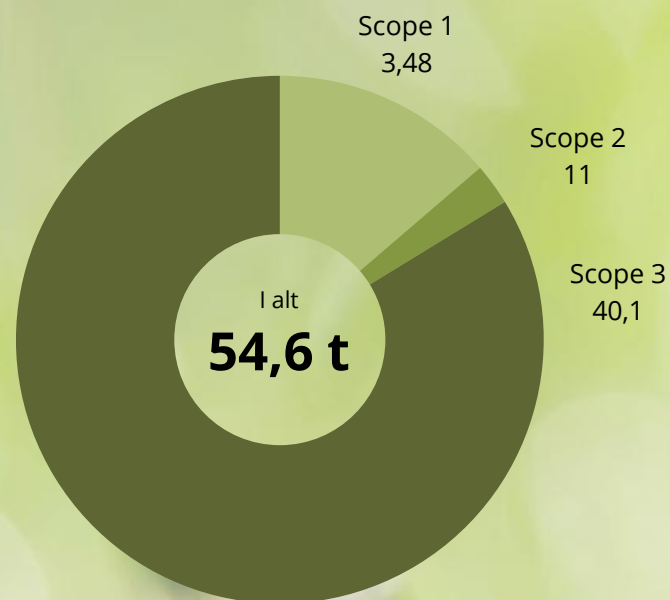
Vi har arbejdet målrettet med de målsætninger, vi satte for 2025. Det har samtidigt været et år med fokus på at udvikle organisationen.

2025 var et år, hvor vi fik igangsat et målrettet arbejde med en strategiproces og vi fik sat os nogle vigtige pejlemærkerne for den videre udvikling. Herunder har vi fået udbygget samarbejdet på tværs af XPartners og vi har taget nogle første vigtige skridt i vores strategiske forretningsudvikling.

Vi ser ESG som en kontinuerlig udviklingsproces, hvor vi hvert år bygger videre på de erfaringer og resultater, vi opnår. Med et stærkt fagligt fundament og en klar strategisk retning fortsætter vi arbejdet med at udvikle os som en ansvarlig rådgivningsvirksomhed.



# NØGLETAL



## TOTALER

**54,6 t**

CO<sub>2</sub>e-emissioni alt

**3,64 t**

CO<sub>2</sub>-emission pr. ansat

**0,18 t**

CO<sub>2</sub>-emission pr. m3

## DEFINITION

### Scope 1:

CO<sub>2</sub> udledning fra egen energi og egne processer.

### Scope 2:

CO<sub>2</sub> udledning fra indirekte energikilder (lokationsbaseret).

### Scope 3:

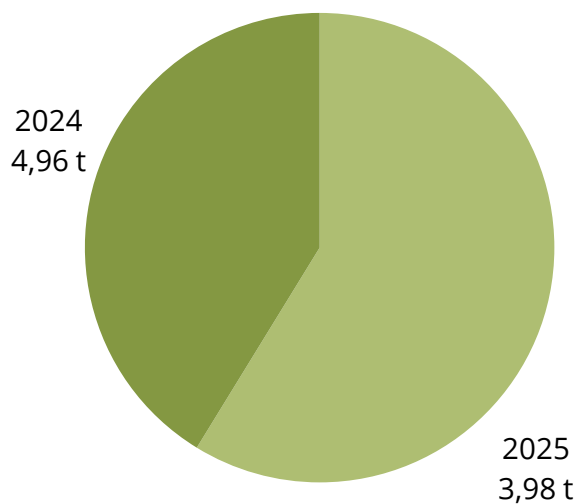
CO<sub>2</sub> udledning fra kilder, ikke ejet eller kontrolleret af virksomheden.



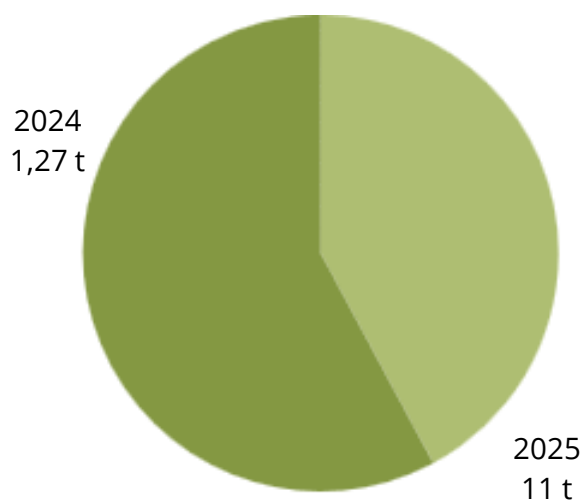
# UDVIKLING - SCOPES

## CO<sub>2</sub>-emissioner fordelt på scopes

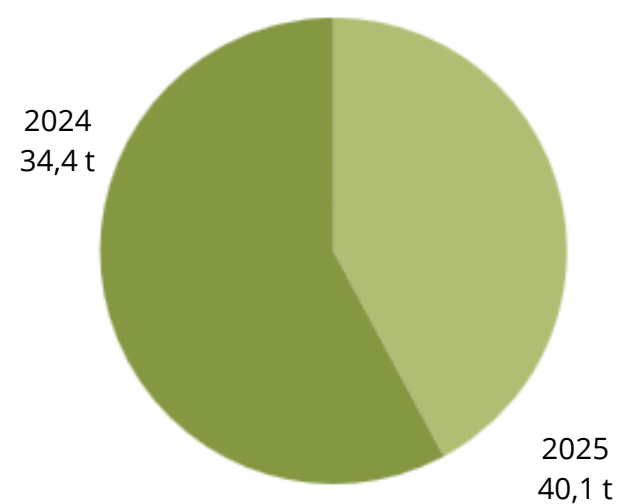
Scope 1



Scope 2

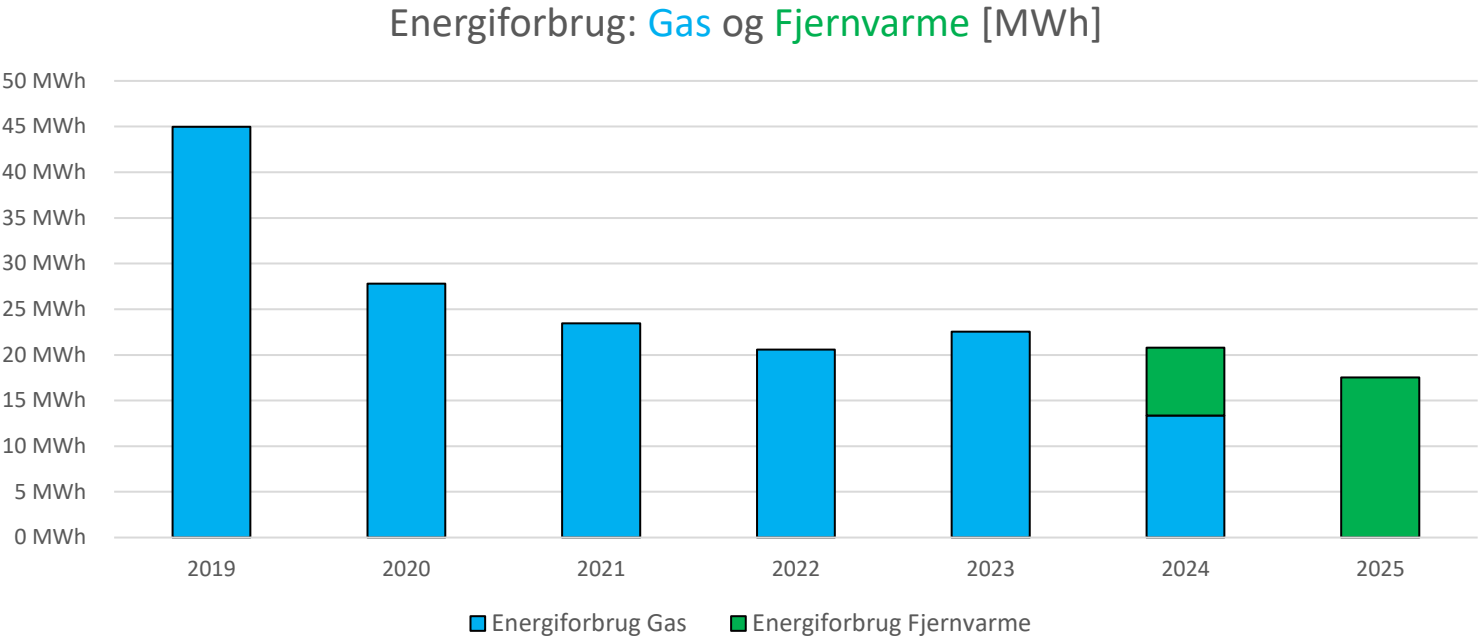


Scope 3



# VARMEFORBRUG

Søjlerne angiver det samlede energiforbrug til varme i MWh. Gasforbruget er omregnet til energi, hvor vi antager en energidensitet på 11 kWh/m3 (Kilde: Skat.dk). Ifølge udbyderen er fjernvarme drevet af 9 % naturgas og lige dele biomasse og affaldsvarme.

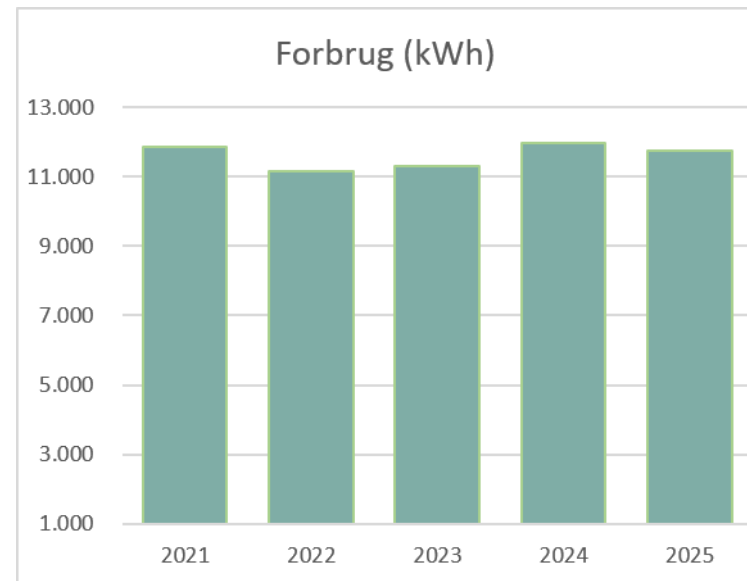


| År   | Ejendom Beløb [DKK] | Ejendom Gasforbrug [m3] | Naturgas Energi [MWh] | Ejendom Fjernvarme [MWh] | Ejendom Energi [MWh] | MEE Beløb Ex. Moms [DKK] | MEE Energiforbrug Gas [MWh] | MEE Energiforbrug Fjernvarme [MWh] | MEE Energiforbrug Total [MWh] |
|------|---------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|-----------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
| 2019 | 356.809,92 kr.      | 68623                   | 754,85                | 0                        | 754,85               | 21.255,83 kr.            | 44,97                       | 0,00                               | 44,97                         |
| 2020 | 275.086,05 kr.      | 53671                   | 590,38                | 0                        | 590,38               | 12.951,61 kr.            | 27,80                       | 0,00                               | 27,80                         |
| 2021 | 562.042,25 kr.      | 67027                   | 737,30                | 0                        | 737,30               | 17.884,37 kr.            | 23,46                       | 0,00                               | 23,46                         |
| 2022 | 1.011.140,63 kr.    | 62130                   | 683,43                | 0                        | 683,43               | 30.441,20 kr.            | 20,58                       | 0,00                               | 20,58                         |
| 2023 | 559.550,12 kr.      | 64909                   | 714,00                | 0                        | 714,00               | 17.669,49 kr.            | 22,55                       | 0,00                               | 22,55                         |
| 2024 | 502.928,67 kr.      | 39336                   | 432,70                | 240                      | 672,70               | 15.532,78 kr.            | 13,36                       | 7,41                               | 20,78                         |
| 2025 | 440.927,27 kr.      | 0                       | 0,00                  | 667                      | 667,00               | 11.593,93 kr.            | 0,00                        | 17,54                              | 17,54                         |



# STRØMFORBRUG

| År               | 2021          | 2022          | 2023          | 2024         | 2025          |
|------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
| Måned            | kWh           | kWh           | kWh           | kWh          | kWh           |
| Januar           | 1.041         | 1322          | 1085          | 1134         | 1023          |
| Februar          | 1.089         | 925           | 964           | 1020         | 1000          |
| Marts            | 1.058         | 1159          | 1171          | 935          | 966           |
| April            | 1.017         | 885           | 847           | 1009         | 786           |
| Maj              | 1.020         | 902           | 943           | 987          | 927           |
| Juni             | 915           | 892           | 894           | 943          | 898           |
| Juli             | 826           | 745           | 659           | 772          | 727           |
| August           | 943           | 837           | 842           | 957          | 898           |
| September        | 921           | 858           | 878           | 962          | 973,4         |
| Oktober          | 980           | 833           | 1019          | 1177         | 1158          |
| November         | 1.030         | 864           | 1038          | 1126         | 1.176         |
| December         | 1037          | 921           | 978           | 943          | 1.221         |
| <b>Sum kWh</b>   | <b>11.877</b> | <b>11.143</b> | <b>11.318</b> | <b>11965</b> | <b>11.753</b> |
| <b>FTE</b>       | <b>17,5</b>   | <b>14,1</b>   | <b>15,7</b>   | <b>16,2</b>  | <b>14,6</b>   |
| <b>kWh/FTE</b>   | <b>679</b>    | <b>790</b>    | <b>721</b>    | <b>739</b>   | <b>803</b>    |
| <b>Varians %</b> | <b>-7%</b>    | <b>16%</b>    | <b>-9%</b>    | <b>2%</b>    | <b>9%</b>     |



# UDDYBNING AF NØGLETAL

## Scope 1

Emissionerne i scope 1 viser igen i år en stigning i CO<sub>2</sub> indenfor 'upstream' indirekte udledninger.

Som rådgivende ingeniører har vi i 2025 haft et øget brændstofforbrug til transport. Forklaringen kan ligge i at vi har haft mere transport til- og imellem projekter. En stor mængde projekter vil naturligt give mere transport og dermed øget CO<sub>2</sub>.

## Scope 2

Emissionerne i scope 2 er faldet bl.a. som konsekvens af at vi fortsat har fokus på at spare de steder, hvor det har været muligt i hverdagen.

Vores udlejer har midt i 2025 skiftet energiforsyning fra naturgas til fjernvarme. Dette kan have påvirket billedet af vores samlede forbrug. Det vil fra 2026 rapporten være et mere overskueligt i forhold til CO<sub>2</sub> rapportering, når vi samlet set kan se et helt års forbrug af fjernvarme i regnskabet.

## Scope 3

Emissionerne indenfor scope 3 er faldet igen.

På upstream har vi fortsat fokus på hvilke leverandører vi vælger at samarbejde med og begrænser leveringerne til et minimum, fx en gang om ugen for visse varer.

Desuden begrænser vi flyrejser til et minimum, For at begrænse downstream-forbruget som følge af bortskaffelse anvender vi fortsat affaldssortering.



# SOCIAL





# INDLEDNING SOCIAL

Vores fortsatte arbejde med mange forskellige Initiativer og aktiviteter til at vedligeholde og øge vores sociale bæredygtighed har vi i 2025 taget til nyt niveau og med endnu mere involvering af medarbejdere og ledere.

I 2025 tog vi således hul på en gennemgribende form for strategiarbejde, som vil forløbe i de kommende perioder.

Med udgangspunkt i temaer fra trivselsmålinger samt medarbejder- og ledersamtaler var vi afsted på et weekend-cruise til Oslo. Her kunne vi arbejde med vores værdier og vi få defineret vores fælles "Indre purpose" (vores fyrtårn) osv.

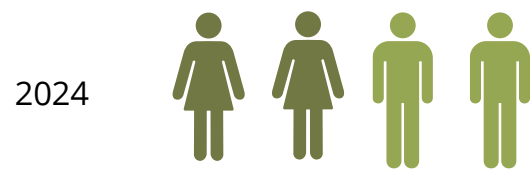
Vi har ikke længere kvindelige bestyrelsesmedlemmer og har heller ikke haft held med at ansætte flere kvindelige ingeniører.

Vi får løbende et stort antal uopfordrede ansøgere. Vores tiltag med at besøge relevante som fx DTU og Maskinmesterskolen og lignende uddannelsesinstitutioner, har fortsat givet positiv opmærksomhed.

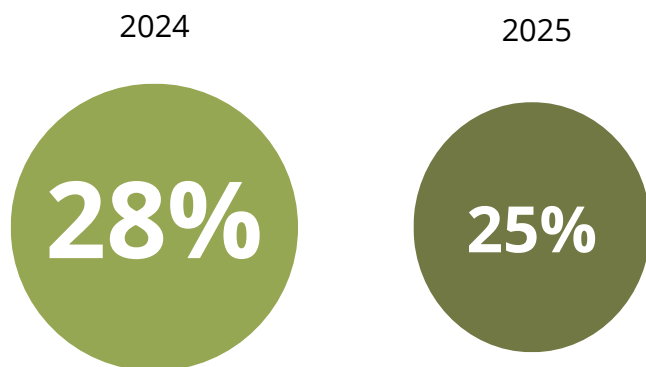
Der har dog ikke været kvindelige ansøgere. Via rekrutteringspartner har det heller ikke været muligt at rekruttere sådan at balancen og kønsfordelingen har derfor ændret sig fra den tidligere 50/50 fordeling.



# NØGLETAL



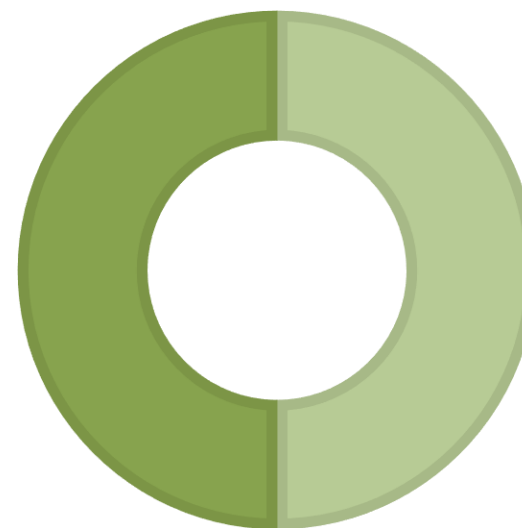
KVINDER I ØVERSTE  
LEDELSESLAG



KVINDELIGE FULDTIDSANSATTE

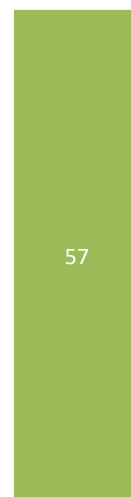
2024

2025



SYGEFRAVÆR

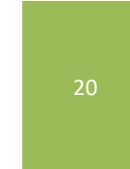
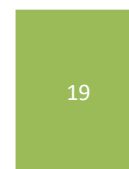
2022



2023

2024

2025



MEDARBEJDEROMSÆTNING %

# SUNDHED OG TRIVSEL

## Sundhed og mindste sygefravær

Sygefraværet i 2025 ligger på et uændret minimalt niveau på knapt 1%. Sygefraværet ligger altså fortsat langt under benchmark med lignende virksomheder. Barns første sygedag er medregnet. Og tallet blev understøttet af positive tilkendegivelser på dybtgående spørgsmål i trivselsmålingen.

Vi taler sammen hver dag og vægter hele tiden sundhed højt med tiltag som f.eks. frugtordning, sund frokost, fokus på gode arbejdsstillinger i kontorarbejde og pauser i hverdagen.

## Anbefaling af virksomheden

I 2025 indførte vi vores Frog Off koncept. Ved bordene har vi alle sammen en frø, som vi lægger frem, når vi ikke ønsker at blive forstyrret. Det giver tid til fordybelse og bedre vilkår for at holde fokus på de komplicerede opgaver, som vi løser i hverdagen.

Med vores høje score på eNPS (Employer Nets Promoter Score) viser at vores medarbejdere i høj grad er villige til at anbefale virksomheden som arbejdsplads i deres netværk.



Vi har fået nye hjælpere på kontoret:  
**FRØERNE!**

## FRØERNE HJÆLPER MED:



### Bedre samarbejde

For når vi ved, hvornår hinanden har hovedet oven vande, bliver det meget nemmere at svømme i takt.



### Færre afbrydelser

En lille bodyguard, der diskret sørger for, at dine gode tanker ikke bliver afbrudt midt i springet.



### Holde fokus

Froen er et stille signal om, at du er hoppet helt ned i dit fokus og resten af dammen skal holde sig væk et øjeblik.



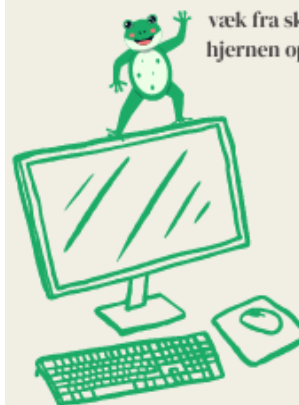
### Hjernepause

Fortæller, at du er hoppet væk fra skærmen for at lade hjernen op og trække vejret.



### Et smil i hverdagen

Det er svært ikke at blive lidt glad, når en frø passer på din koncentration.





# SOCIALT ANSVAR OG SIKKERHED

Vi sætter pris på at tage samfundsmæssigt socialt ansvar blandt andet ved at være repræsenteret i et af DTU's Advisory boards, for på den måde at medvirke til udvikling af kvalificerede uddannelser.

Vi har løbende praktikanter fra DTU, KEA, Maskinmesterskolen mv. Vi understøtter igennem praktikforløbet med faglig viden og støtte. Og de studerende bliver inviteret til at skrive deres afgangsprojekt hos os.

Vi understøtter udviklingen af teamets faglige kompetencer med relevant og aktuel efteruddannelse.

Vi arbejder fortsat med sikkerhed og arbejdsmiljø og gør en indsats hvor vi kan for at mindske risici både i forhold til det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.

Vi involverer løbende alle medarbejdere, hvor vi kan og arbejder aktivt med indsatser ud fra resultatet af APV og MTU.

Igen i 2025 har vi ikke haft arbejdsulykker. Det er godt og den statistik ønsker vi naturligvis at fastholde og vi fokuserer på at forebygge og sikre arbejdsmiljøet både med at registrere, lytte og arbejde med relevante opfølgende tiltag.



# GOVERNANCE





# GENNEMSIGTIGHED OG SAMARBEJDE



Som en del af XPartners Samhølsbyggnad AB (XPartners), er vi kommet godt i gang med samarbejdet på tværs af vores søstervirksomheder både i Danmark og på tværs af landegrænser.

Sammen med de andre dygtige og spændende virksomheder i gruppen vil vi i endnu højere grad udnytte de synergi-muligheder der netop er i at vi er i familie med indenfor rådgivningsbranchen.

Vi har allerede oplevet, hvordan vi kan inspirere og sparrer med hinanden. Dette ønsker vi yderligere at udvikle fremover.

I M&E Engineering mener vi, at den gode governance netop udspringer af en kombination af indsigt og hensigt. Vi indsamler relevant ledelsesinformation og giver mulighed for at følge udviklingen i forhold til medarbejdere, økonomi og generelle processer. Heraf dokumenterer og samler vi løbende viden og indsigt i kvartalsvise rapporter og bestyrelsesoplæg.

Med vores flade organisationsstruktur og tværfaglige kultur, kan alle bidrage til at levere i forhold til kunders og virksomhedens mål samt for egen faglige udvikling.



# MÅLSÆTNINGER FOR 2026

Bæredygtighed er for alle virksomheder en vedvarende rejse, og der findes ikke et endegyldigt mål for arbejdet med E, S og G.

Vores strategi i forhold til den bæredygtige omstilling er derfor, at vi fra år til år udformer delmål for det kommende års arbejde.

I denne rapport har vi evalueret på forbruget i 2025. Frem mod næste rapport sætter vi fortsat fokus på, hvordan vi kan forbedre vores footprint indenfor både på klimaindsatser, sociale tiltag samt governance. Blandt andet med flg. målsætninger:

- Vores langsigtede mål er fortsat at støtte op om regeringens mål om at være klimaneutrale
- Vi har videreudviklet vores interne forebyggelse og strategi
- Vi har arbejdet fokuseret med trivselstiltag jfr. trivselsmålinger
- Vi bliver anbefalet som arbejdsplads og maksimal eNPS
- Vi har fokus på sund forretning og forretningsudvikling
- Vi har fået endnu flere samarbejdsprojekter på tværs af XPartners Samhållsbyggnad AB.



# ESG-DATA

| Environment (Miljø)                        | Opgørelse   | Periode |
|--------------------------------------------|-------------|---------|
| Total CO <sub>2</sub> e emission i Scope 1 | <b>3,48</b> | 2025    |
| Total CO <sub>2</sub> e emission i Scope 2 | <b>11</b>   | 2025    |
| Total CO <sub>2</sub> e emission i Scope 3 | <b>40,1</b> | 2025    |



# ESG-DATA

| Social (Medarbejdere)               | Opgørelse | Periode |
|-------------------------------------|-----------|---------|
| Gennemsnitligt antal FTE'er         | 15        | 2025    |
| Andel kvindelige FTE'er             | 25 %      | 2025    |
| Andel kvinder i øverste ledelseslag | 25 %      | 2025    |
| Medarbejderomsætning                | 20 %      | 2025    |
| Sygefravær ifølge seneste opgørelse | 1 %       | 2025    |



# ESG-DATA

| Governance (Ledelse)                  | Opgørelse | Periode |
|---------------------------------------|-----------|---------|
| Antal kvinder i ledelse og bestyrelse | 2         | 2025    |
| Antal mænd i ledelse og bestyrelse    | 8         | 2025    |
| Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder   | 100 %     | 2025    |



# OPGØRELSESPRAKSIS

| Environment                  | Kilde                              | Beregningsmetode                                                                | Scope   |
|------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Medarbejdertransport         | EazyProject                        | Antal km. fra medarbejderens hjem til arbejdsplads x antal arbejdsdage på et år | Scope 3 |
| Varetransport til virksomhed | Leverandør                         | Afstand fra varelager til M&E hovedkontor                                       | Scope 3 |
| Elektricitet                 | Fakturaer fra leverandør           | Summen af antal brugte kWh på vores hovedkontor                                 | Scope 2 |
| Varmeforbrug                 | Opgørelse fra Fjernvarmeleverandør | Omkostninger til varme i kroner / pris pr. m3                                   | Scope 1 |
| Affald                       | Egne målinger                      | Vejning og sum af affaldsposer, pap og papir                                    | Scope 3 |
| Kørsel i firmabil            | EazyProject                        | Antal kørte km. i firmabil.                                                     | Scope 1 |

# OPGØRELSESPRAKSIS

| Social                              | Kilde       | Beregningsmetode                                                                                                |
|-------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gennemsnitligt antal FTE'er         | EazyProject | Systemudtræk                                                                                                    |
| Andel kvindelige FTE'er             | EazyProject | $(\text{Kvindelige FTE'er} + \text{Kvindelige midlertidige arbejdere}) / (\text{Fuldtidsarbejdsstyrken}) * 100$ |
| Andel kvinder i øverste ledelseslag | EazyProject | Optælling                                                                                                       |
| Medarbejderomsætning                | EazyProject | $(\text{Frivilligt} + \text{ufrivilligt forladende FTE'er}) / (\text{FTE'er}) * 100$                            |
| Sygefravær ifølge EazyProject       | EazyProject | $\text{Sygetimer (inkl. barn syg)} / \text{totale antal arbejdstimer (inkl. overarbejde)} * 100$                |



# OPGØRELSESPRAKSIS

| Government (Ledelse)                  | Kilde                     | Beregningsmetode |
|---------------------------------------|---------------------------|------------------|
| Antal kvinder i ledelse og bestyrelse | Forperson og organisation | Optælling        |
| Antal mænd i ledelse og bestyrelse    | Forperson og organisation | Optælling        |
| Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder   | Bestyrelsesreferat        | Optælling        |