

An aerial photograph of an industrial facility, likely a power plant or refinery, situated along a large body of water. The facility consists of several large, interconnected buildings with flat roofs, some of which are blue. There are numerous pipes, walkways, and smaller structures scattered throughout the site. The water is a deep blue, and the sky is clear. The overall scene is industrial and coastal.

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE RAPPORT 2024

OPDATERET

M&E Engineering A/S | Slotsmarken 11, DK-2970 Hørsholm | CVR 21145378

LET'S  
**ELECTRIFY**  
M&E ENGINEERING A/S

# INDHOLD

- 1 INDLEDNING
- 2 ENVIRONMENT
- 3 SOCIAL
- 4 GOVERNANCE
- 5 MÅLSÆTNINGER
- 6 DATA



# DENNE RAPPORT

Velkommen til M&E Engineering A/S tredje ESG-rapport – En dedikation til bæredygtig vækst og ansvar samt et indblik ind i vores ambitioner og handlinger for en bæredygtig fremtid.

I en tid, hvor virksomhedernes rolle i samfundet bliver gransket som aldrig før, ser vi det som vores ansvar – og mulighed – at tage aktivt del i at forme verden, hvor økonomisk vækst går hånd i hånd med social og miljømæssig ansvarlighed.

Hos M&E Engineering A/S er ESG ikke blot principper på papir; det er kernen i den måde, vi driver vores forretning på.

Som rådgivende ingeniørvirksomhed har vi et unikt udgangspunkt: Vi kan ikke kun ændre egen praksis, men også inspirere og vejlede vores kunder til at tænke og handle mere bæredygtigt.

Denne rapport er derfor ikke bare en oversigt over vores resultater – det er et indblik i vores værdier, vores strategiske vision og vores mål for fremtiden.

Vi deler både vores vision, og vores udfordringer i rapporten samt de skridt, vi tager, for fremover at gøre en reel forskel. Vi tror på, at ESG er vejen frem, ikke kun for os, men for hele vores sektor.

Vi inviterer læseren indenfor og til at dykke ned i rapporten, udforske vores indsats og resultater og se, hvordan vi arbejder for at forankre bæredygtighed som en naturlig del af en moderne og succesfuld virksomhed.

Sammen kan vi skabe en fremtid, hvor ansvarlighed ikke er et valg, men en selvfølge. Lad os starte samtalen – og bane vejen i retningen mod en bedre verden.



Hvis du har spørgsmål eller kommentarer til vores rapport, er du altid velkommen til at kontakte os på [info@mee.dk](mailto:info@mee.dk).

# SIDEN SIDST

I de seneste år har vi taget store skridt mod at styrke vores fokus på bæredygtighed og ansvarlighed.

Siden vores første ESG-rapport i 2022 har vi arbejdet målrettet på at integrere ESG-principperne i alle aspekter af vores forretning. Dette har resulteret i klare forbedringer, som vi er stolte af at dele.

Vi har reduceret vores samlede CO<sub>2</sub>-udledning med 23%, blandt andet ved at optimere energiforbruget på vores kontorer og ved at fremme mere bæredygtige transportløsninger for vores medarbejdere.

På det sociale område har vi øget vores indsats for diversitet og inklusion, hvilket har resulteret i øget diversitet og mere mangfoldig medarbejderstab.

Vi har til organisationen tilføjet en People & Culture Manager hvis opgave blandt andet er at fortsætte arbejdet med trivsel, arbejdsmiljø og Employer Branding, fastholdelse mv.

Et markant forhold i denne ESG-rapport, er den betydelige reduktionen i sygefravær, der nu er nede på 1%, hvilket er langt under benchmark for branchen. Med vores trivselsmåling for 2024 fik vi en stigning i medarbejdertilfredsheden og vi arbejder videre med involvering og dialog omkring trivsel.

Samtidigt har vi styrket vores governancestruktur, der sikrer større gennemsigtighed og ansvarlighed i alle beslutningsprocesser.



# LEDELSESBERETNING

Året har været præget af især én stor forandring idet, at M&E Engineering i 2024 blev en del af XPartners Samhølsbyggnad AB, i daglig tale XPartners – så vi er med i gruppen af virksomheder i Danmark, Sverige, Finland og Norge.

På tværs af landegrænser og fagområder har vi et fælles fokus på at skabe en bæredygtig samfundsudvikling.

Vi er allerede godt på vej med at minimere miljøpåvirkningen. En positiv udvikling, der er resultatet af en kombination af klare mål, dedikation fra vores team og ønsket om kontinuerligt at forbedre os. Men dette er kun begyndelsen.

Det fremgår det tydeligt i denne rapport, at vi ikke kun på den klimamæssige agenda har forbedret vores adfærd. I 2024 har vi også set forbedringer i forhold til den interne ESG udvikling.

I 2024 har vi opnået et markant lavere sygefravær og større mangfoldighed i vores team.

Vi fokuserer fortsat på at styrke medarbejdertrivsel bl.a. med sundhedsinitiativer og udvikling af vores medarbejdere.

Vi forpligter os til at fortsætte den positive vej og identificerer løbende yderligere potentielle bæredygtigheds-initiativer.

De kommende år bygger vi videre på dette gode fundament og accelererer vores indsats for at skabe langsigtet værdi – for vores kunder, vores medarbejdere samt ikke mindst for klimaet og det samfund, vi er en del af.

## **Jan Møller Hansen**

Adm. direktør  
M&E Engineering A/S



# ENVIRONMENT



# INDLEDNING

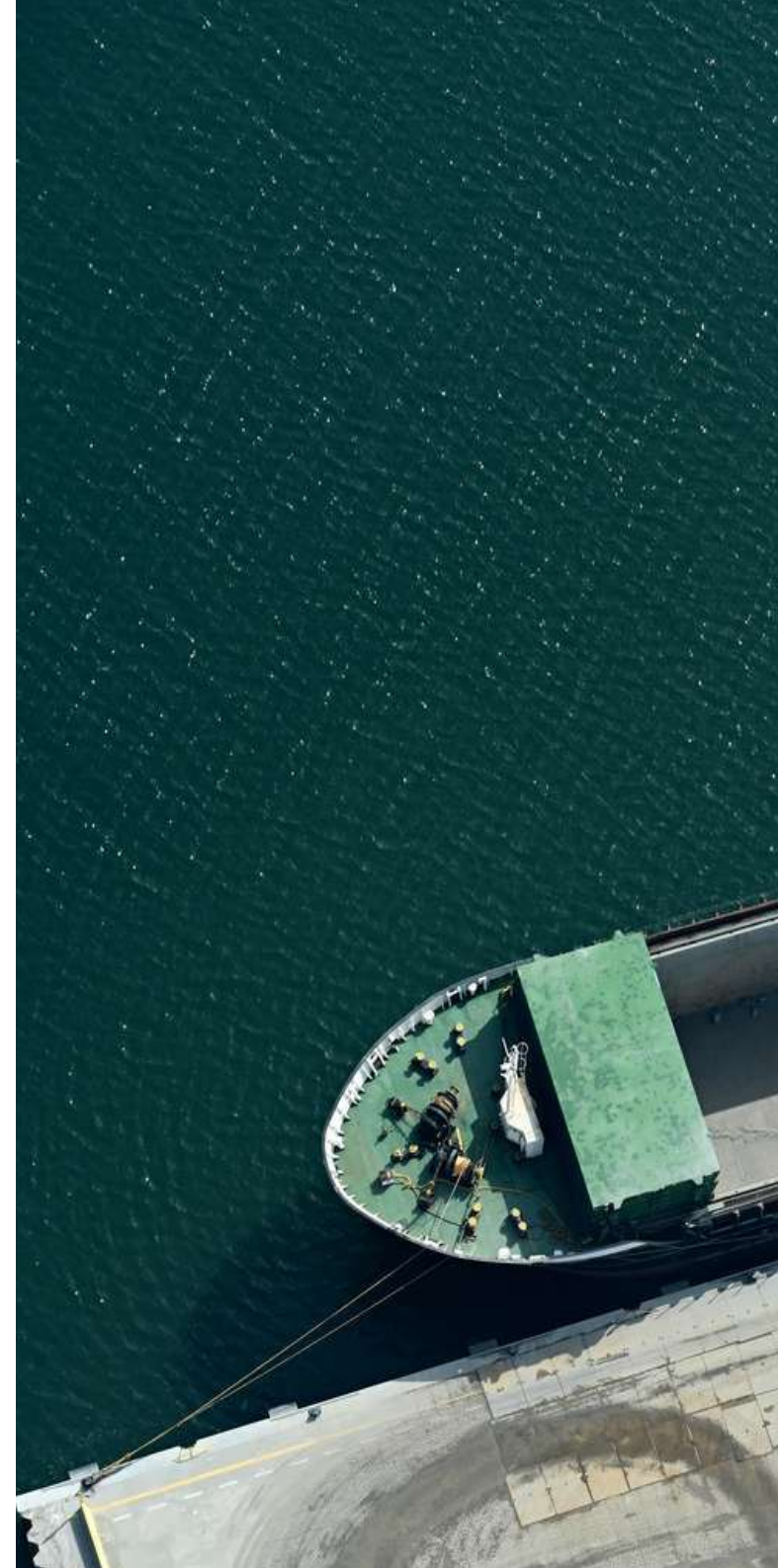
I løbet af året har vi - som altid - overvåget vores forbrug, været opmærksomme på vores indkøb og været omhyggelige med at skabe og videreføre adfærdsændringer, der i det store billede understøtter, at vi fortsat nedsætter vores forbrug og dermed CO<sub>2</sub> udledninger.

En af vores målsætninger for 2024 var at reducere vores CO<sub>2</sub>-emissioner med yderligere 5 procent, og allerede da vi formulerede målsætningen i vores 2023-rapport vidste vi, at det var et ambitiøst mål.

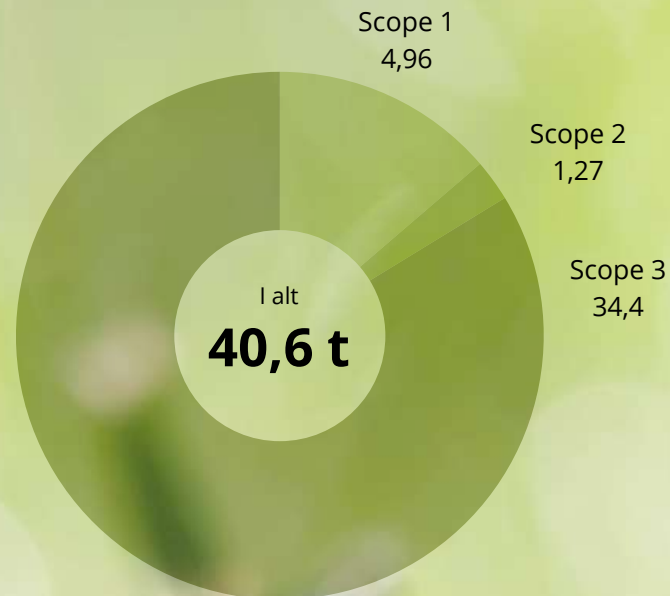
I en årrække har vores forbrug ligget på et stabilt niveau, og vi har løbende skåret, hvor vi kunne for at reducere yderligere med succes!

Vi er nået i mål med vores målsætning og vores CO<sub>2</sub> regnskab viser, at vi klart overgår det ønskede resultat. Vi vil dog også fremhæve, at der findes en nedre grænse for, hvor meget vi efterhånden kan reducere vores forbrug uden at gå på kompromis med nødvendige foranstaltninger i hverdagen. Af samme årsag forventer vi i de kommende år at kunne berette om et forbrug, der fortsat er på et lavt, stabilt niveau – men som muligvis ikke er nedadgående for bestandigt.

Derfor er det vores målsætning fremadrettet fortsat at holde skarpt øje med vores CO<sub>2</sub> aftryk og intensivering af indsatsen for vores bæredygtige adfærd og sociale ansvar.



# NØGLETAL



## TOTALER

**40,6 t**

CO<sub>2</sub>e-emissioni alt

**2,5 t**

CO<sub>2</sub>-emission pr. ansat

**0,13 t**

CO<sub>2</sub>-emission pr. m<sup>3</sup>

### DEFINITION

**Scope 1:**

CO<sub>2</sub> udledning fra egen energi og egne processer.

**Scope 2:**

CO<sub>2</sub> udledning fra indirekte energikilder (lokationsbaseret).

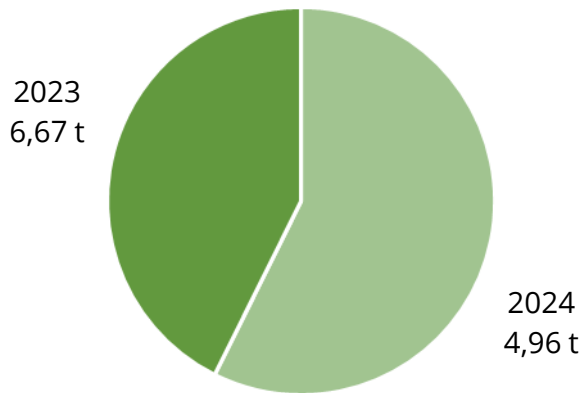
**Scope 3:**

CO<sub>2</sub> udledning fra kilder, ikke ejet eller kontrolleret af virksomheden.

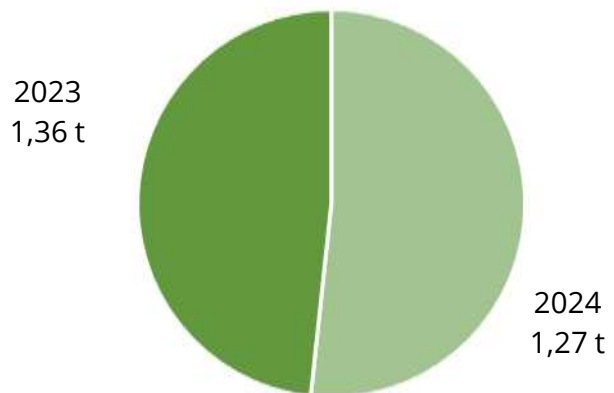
# UDVIKLING - SCOPES

## CO<sub>2</sub>-emissioner fordelt på scopes

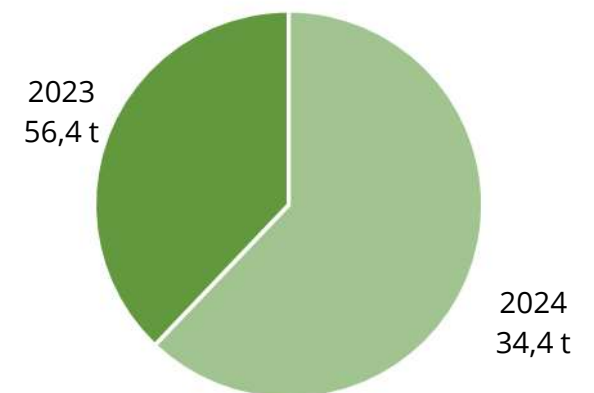
### Scope 1



### Scope 2

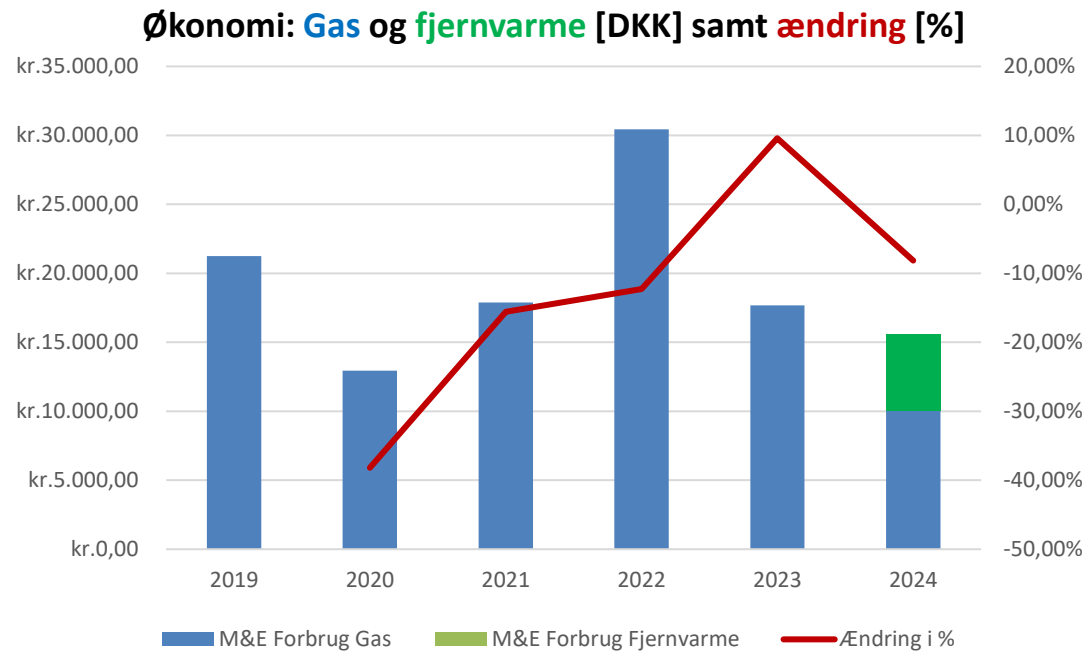


### Scope 3



# VARMEFORBRUG (revideret regnskab)

Cirka midt på året skiftede vi til fjernvarme fra naturgas. Fjernvarmen udgjorde cirka en tredjedel af vores samlede varmekonsum for 2024. Fjernvarmen er ifølge udbyder drevet af 9 % naturgas plus omtrent lige dele biomasse og affaldsvarme.

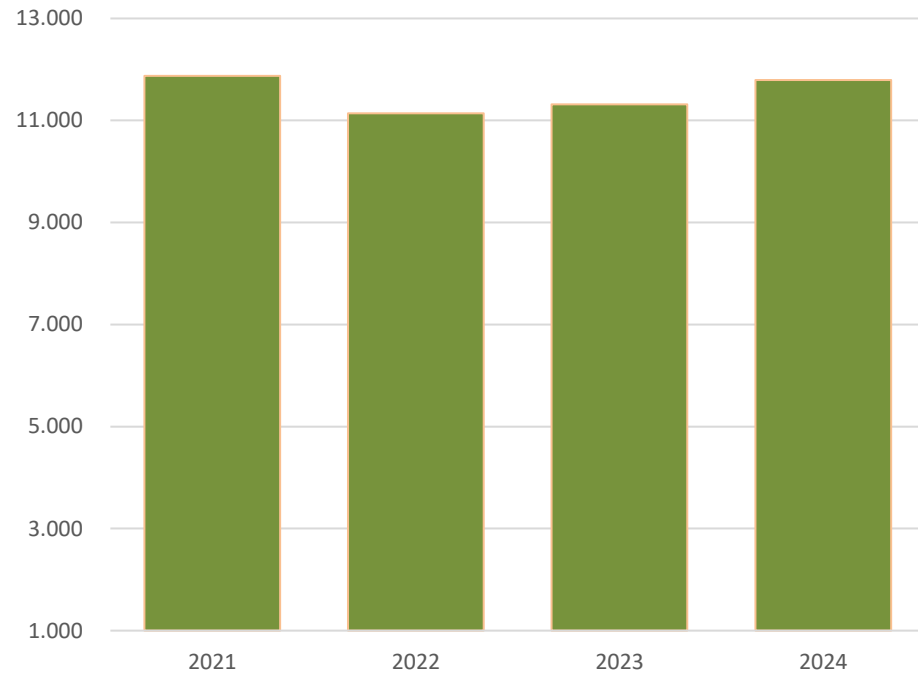


År	Ejendom naturgas forbrug M3	Ejendom fjernvarme MWh	Eq forbrug M3	Total forbrug (M3 Eq)	Ejendoms beløb	kr/M3	MEE beløb ex. moms	MEE beløb Gas	MEE beløb Fjernvarme	M&E forbrug M3	Ændring i %
2019	68.623	0	0	68.623	356.809,92 kr.	5,20 kr.	21.255,83 kr.	21.255,83 kr.	0,00 kr.	4.088,00	
2020	53.671	0	0	53.671	275.086,05 kr.	5,13 kr.	12.951,61 kr.	12.951,61 kr.	0,00 kr.	2.526,94	-38,19%
2021	67.027	0	0	67.027	562.042,25 kr.	8,39 kr.	17.884,37 kr.	17.884,37 kr.	0,00 kr.	2.132,82	-15,60%
2022	62.130	0	0	62.130	1.011.140,63 kr.	16,27 kr.	30.441,20 kr.	30.441,20 kr.	0,00 kr.	1.870,47	-12,30%
2023	64.909	0	0	64.909	559.550,12 kr.	8,62 kr.	17.669,49 kr.	17.669,49 kr.	0,00 kr.	2.049,70	9,58%
2024	39.336	240	21.632	60.968	502.928,67 kr.	8,25 kr.	15.532,78 kr.	10.021,54 kr.	5.511,24 kr.	1.882,99	-8,13%

# STRØMFORBRUG

År	2021	2022	2023	2024
Måned	kWh	kWh	kWh	kWh
Januar	1.041	1322	1085	1134
Februar	1.089	925	964	1020
Marts	1.058	1159	1171	935
April	1.017	885	847	1009
Maj	1.020	902	943	987
Juni	915	892	894	943
Juli	826	745	659	772
August	943	837	842	957
September	921	858	878	962
Oktober	980	833	1019	1177
November	1.030	864	1038	1126
December	1037	921	978	900
<b>Sum kWh</b>	<b>11.877</b>	<b>11.143</b>	<b>11.318</b>	<b>11965</b>
<b>FTE</b>	<b>17,5</b>	<b>14,1</b>	<b>15,7</b>	<b>16,2</b>
<b>kWh/FTE</b>	<b>679</b>	<b>790</b>	<b>721</b>	<b>739</b>
<b>Varians %</b>	<b>-7%</b>	<b>16%</b>	<b>-9%</b>	<b>2%</b>

## Forbrug (kWh) 2024



# UDDYBNING AF NØGLETAL

## Scope 1

Emissionerne i scope 1 viser en lille stigning i CO<sub>2</sub> udledning. Men dette er et positivt resultat og en forholdsmæssigt lille stigning.

Forklaringen ligger i, at vores forretning er vækstet med flere projekter og dermed har vi haft flere medarbejdere ude på projekter hos kunder. Men i betragtning af den øgede mængde af projekter er øgningen af CO<sub>2</sub> forholdsmæssigt meget lille.

## Scope 2

Emissionerne i scope 2 er faldet som et resultat af vores fokuserede indsats for at spare alle de steder, hvor det har været muligt i hverdagen.

En af årsagerne til de lavere emissioner i scope 2 kan bl.a. tilskrives, at vi midt på året overgik fra naturgas til fjernvarme i vores hovedkontor i Hørsholm.

Vi ser positivt på, at vores varmekilde nu er mere klimavenlig og ser frem til at følge forbruget i 2025.

## Scope 3

Emissionerne indenfor scope 3 er faldet i 2024.

Vores fokus på ansvarfulde forbrug generelt med bæredygtige produkter samt at medarbejdertransport delvist er ændret til elbiler.

Vi fastholder vores bevidste indkøbsmønster og ressourceforbrug samt bortskaffelse. Herunder at vi eksempelvis udelukkende får produkter leveret fra samarbejdspartnere med fokus på CO<sub>2</sub>.



# SOCIAL



# INDLEDNING SOCIAL

I 2024 har M&E Engineering A/S forankret arbejdet med den sociale bæredygtighed i virksomhedens overordnede strategi.

Arbejdsmiljøorganisationen har i løbet af året fået videreuddannelse med aktuel viden bl.a. omkring arbejdsmiljø, lovgivning og trivsel.

I 2024 har vi iværksat initiativer til opfølgning på flere parametre, som vi blev klogere på i den store APV og trivselsmåling i slutningen af 2023.

I starten af året forpligtede vi os gensidigt til at arbejde med de tre temaer: tryghed i jobbet, psykisk velbefindende og arbejdspress.

Med handleplaner for disse tre indsatsområder tog vi således hul på arbejdet og har iværksat forskellige initiativer og aktiviteter. Som eksempel på en håndgribelig forandring har vi introduceret en ny ordning for hjemmearbejde.

Vi fortsætter fremover med at følge udviklingen med tilbundsgående trivselsmålinger hvert år samt dialog omkring, hvilke opfølgende tiltag, der vil give mening og som vi ønsker at arbejde med i det efterfølgende år.

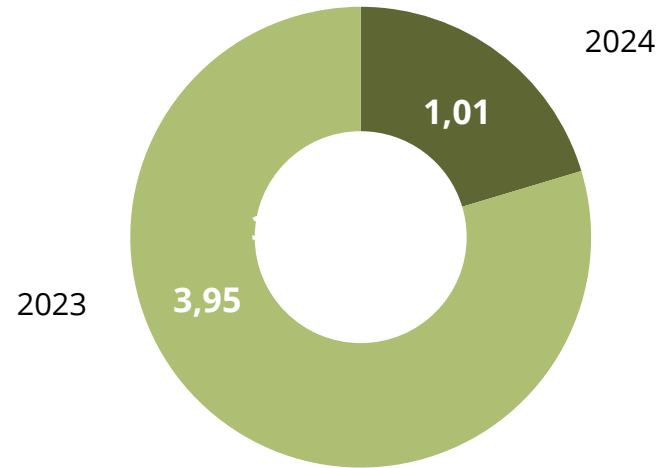
I den lidt simplere eNPS måling, som alle i XPartners gruppen indsamler vedr. tilfredshed og loyalitet, fik vi en flot score på 50 (skala fra -100 til 100).



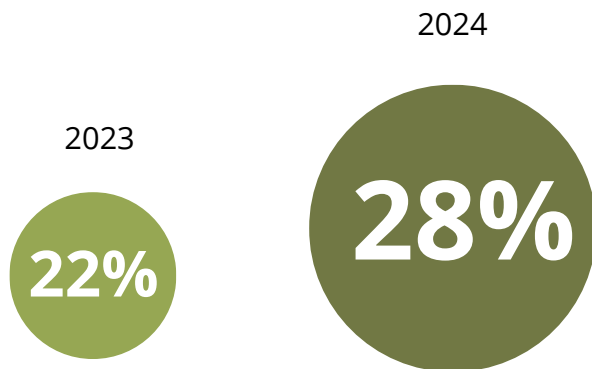
# NØGLETAL



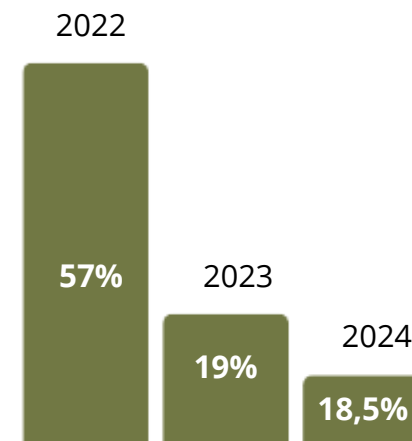
KVINDER I ØVERSTE  
LEDELSESLAG



SYGEDAGE/FTE



KVINDELIGE FULDTIDSANSATTE



MEDARBEJDEROMSÆTNING

# SUNDHED OG TRIVSEL

## **Sundhed og mindre sygefravær**

I forhold til 2023 er 2024 et år, hvor vi ser et minimalt sygefravær. Sygefraværet lå i forvejen langt under benchmark med lignende virksomheder og i år er sygefraværet faldet yderligere.

Vi vægter sundhed højt med tiltag som f.eks. frugtordning, sund frokost, fokus på gode arbejdsstillinger i kontorarbejde og ordninger omkring hjemmearbejde, mv.

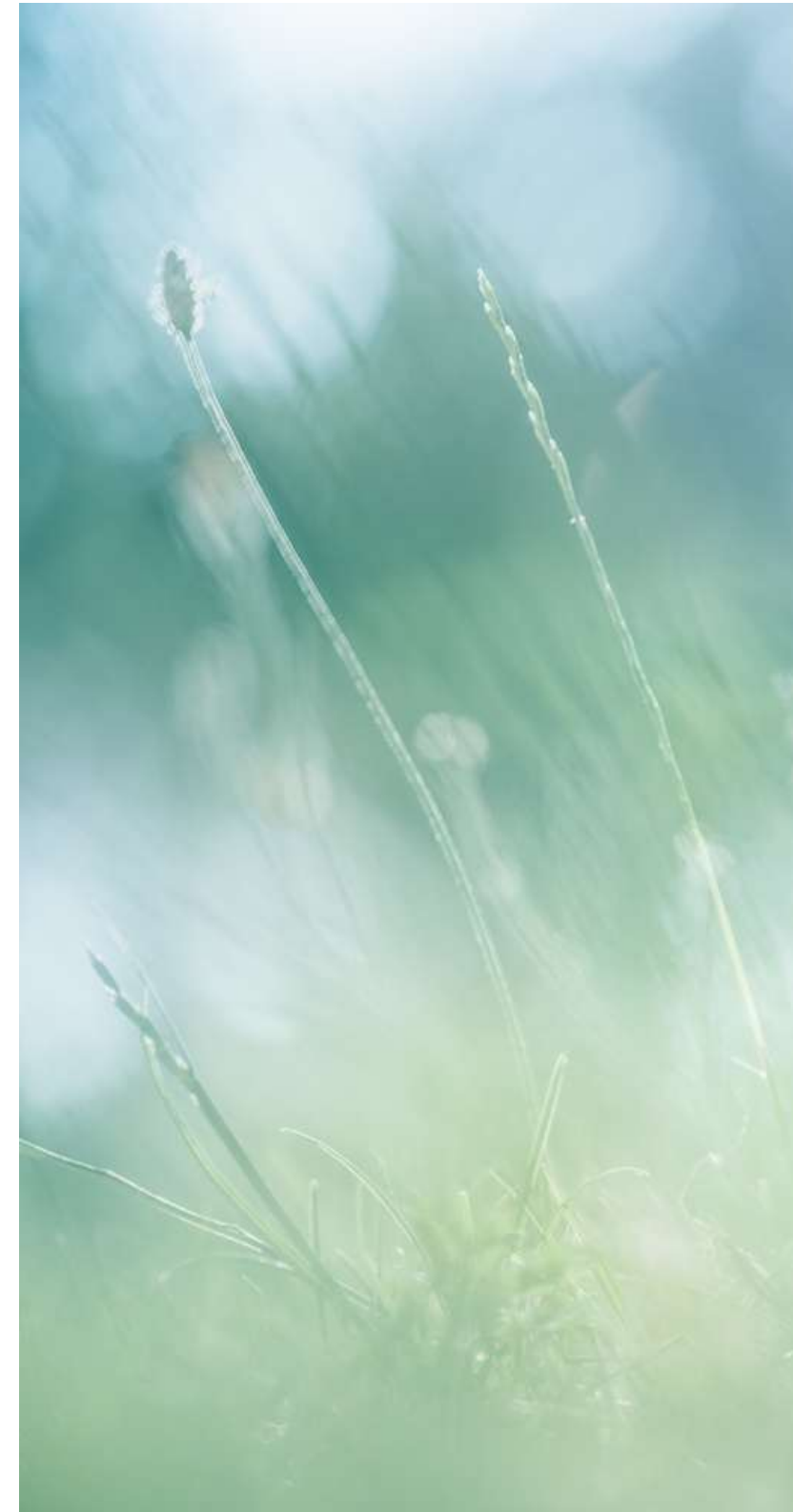
Vi har respekt for de data og input vi får igennem APV og trivselsmåling, som vi fortsat arbejder fokuseret med.

## **Mangfoldighed og diversitet**

Diversitet og mangfoldighed bidrager til det gode samarbejde og opgaveløsningen hver dag.

Vi har nu en 50/50 kønsfordeling i øverste ledelseslag og andelen af kvindelige ansatte er steget fra 22 procent i 2023 til 28 procent i 2024.

I vores stillingsannoncer opfordrer vi alle til at søge og vi oplever, at aldersspredning og den generelle diversitet i personalesammensætningen bidrager positivt til teamet.



# SOCIALT ANSVAR OG SIKKERHED

Vi sætter pris på at tage samfundsmæssigt socialt ansvar blandt andet ved at være repræsenteret i et af DTU's Advisory boards, for på den måde at medvirke til udvikling af kvalificerede uddannelser.

Vi har løbende praktikanter fra DTU, KEA, Maskinmesterskolen mv. Vi understøtter igennem praktikforløbet med faglig viden og støtte. Og de studerende bliver inviteret til at skrive deres afgangprojekt hos os.

Vi understøtter udviklingen af teamets faglige kompetencer med relevant og aktuel efteruddannelse.

Vi arbejder løbende med sikkerhed og arbejdsmiljø og gør en indsats hvor vi kan for at mindske risici både i forhold til det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.

Vi involverer løbende alle medarbejdere, hvor vi kan og arbejder aktivt med indsatser ud fra resultatet af APV og MTU.

I 2024 har vi ikke haft arbejdsulykker. Det er godt og den statistik ønsker vi at fastholde og vi fokuserer fortsat på at sikre arbejdsmiljøet både med forebyggende og opfølgende tiltag.

# GOVERNANCE



# GENNEMSIGTIGHED OG SAMARBEJDE



Som en del af XPartners XPartners Samhållsbyggnad AB (XPartners), kan vi sammen med de andre dygtige og spændende virksomheder i gruppen være med til at gøre en forskel for bæredygtigheds-agendaen på tværs af landegrænser og fagområder.

Vi vægter samarbejdet med andre virksomheder højt, hvor vi gensidigt inspirerer hinanden inden for samme sektor såvel som på tværs af sektorer.

Vores eget team består også af en bred vifte af fagligheder, der giver en god dynamik i hverdagen, hvor vi vidensdeler og sparrer med hinanden.

Det er vores holdning, at god governance hænger sammen med gennemsigtighed i forhold til processer og beslutninger.

Vi har en flad organisationsstruktur, hvilket betyder at det er naturligt for vores medarbejdere at tage aktivt ansvar for at vi leverer i forhold til kundernes og virksomhedens mål samt for egen faglige udvikling.

Med tværfagligt samarbejde opnår vi bedre resultater til glæde både for vores kunder og for vores omverden. Og vi sørger for, at vi altid har en bæredygtighedsvinkel med i vores beslutningsprocesser.

# MÅLSÆTNINGER FOR 2025

Bæredygtighed er for alle virksomheder en vedvarende rejse, og der findes ikke et endegyldigt mål for arbejdet med E, S og G.

Vores strategi i forhold til den bæredygtige omstilling er derfor, at vi fra år til år udformer delmål for det kommende års arbejde.

I denne rapport har vi evalueret indsatsen i 2024 og vist, at vi er godt på vej. Frem mod næste rapport sætter vi fortsat ind både på klimaindsatser, sociale tiltag samt governance. Blandt andet med udgangspunkt i følgende målsætninger:

- Vores langsigtede mål er at støtte op om regeringens mål om at tilstræbe at være klimaneutral
- Vores Co2 emissioner er yderligere reducerede med 5 %
- Vi har arbejdet fokuseret med trivselstiltag med udgangspunkt i vores interne trivselsmålinger
- Vi har en eNPS-på minimum 50
- Sygefravær er max 4 dage/FTE
- Vi har påbegyndt introduktion af policies og SDG-fokus fra XPartners Samhølsbyggnad AB.



# ESG-DATA

Environment (Miljø)	Opgørelse	Periode
Total CO <sub>2</sub> e emission i Scope 1	<b>2,71</b>	2024
Total CO <sub>2</sub> e emission i Scope 2	<b>1,77</b>	2024
Total CO <sub>2</sub> e emission i Scope 3	<b>34,4</b>	2024

# ESG-DATA

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Periode
Gennemsnitligt antal FTE'er	<b>16,2</b>	2024
Andel kvindelige FTE'er	<b>28 %</b>	2024
Andel kvinder i øverste ledelseslag	<b>50 %</b>	2024
Medarbejderomsætning	<b>18,5 %</b>	2024
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	<b>1 %</b>	2024

# ESG-DATA

Governance (Ledelse)	Opgørelse	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	1	2024
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	4	2024
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100 %	2024

# OPGØRELSESPRAKSIS

<b>Environment (Miljø)</b>	<b>Kilde</b>	<b>Beregningsmetode</b>	<b>Scope</b>
Medarbejdertransport	EazyProject	Antal km. fra medarbejderens hjem til arbejdsplads x antal arbejdsdage på et år	Scope 3
Varetransport til virksomhed	Leverandør	Afstand fra varelager til M&E hovedkontor	Scope 3
Elektricitet	Fakturaer fra leverandør	Summen af antal brugte kWh på vores hovedkontor	Scope 2
Varmeforbrug	Opgørelse fra varmeværket	Omkostninger til varme i kroner / pris pr. m3 for hhv. naturgas og fjernvarme	Scope 1
Affald	Egne målinger	Vejning af alle affaldsposer, pap fra leverandører og papir og sammenlægning af tal	Scope 3
Kørsel i firmabil	EazyProject	Antal kørte km. i firmabil og indtastning af data i Valified	Scope 1

# OPGØRELSESPRAKSIS

Social	Kilde	Beregningsmetode
Gennemsnitligt antal FTE'er	EazyProject	Systemudtræk
Andel kvindelige FTE'er	EazyProject	$(\text{Kvindelige FTE'er} + \text{Kvindelige midlertidige arbejdere}) / (\text{Fuldtidsarbejdsstyrken}) * 100$
Andel kvinder i øverste ledelseslag	EazyProject	Optælling
Medarbejderomsætning	EazyProject	$(\text{Frivilligt} + \text{ufrivilligt forladende FTE'er}) / (\text{FTE'er}) * 100$
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	EazyProject	$\text{Sygetimer/antal arbejdstimer (inkl. overarbejde)} * 100$

# OPGØRELSESPRAKSIS

<b>Government (Ledelse)</b>	<b>Kilde</b>	<b>Beregningsmetode</b>
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	Forperson i bestyrelsen	Optælling
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	Forperson i bestyrelsen	Optælling
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Bestyrelsesreferat	Optælling